

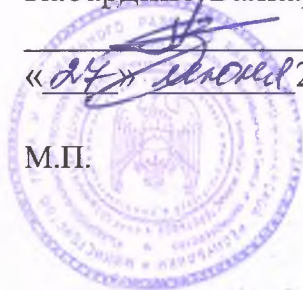
СОГЛАСОВАНО

Министр труда и социального
Кабардино-Балкарской Республики

 А.И. Тюбеев

«27» июня 2014 г.

М.П.



УТВЕРЖДЕН

Приказом ГКУ «Комплексный центр
социального обслуживания населения в

Прохладненском муниципальном

районе» МТ и СР КБР

от «27» 06 2014 г. № 58-17

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых государственным казенным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения в Прохладненском муниципальном районе» Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики на 2013-2018 годы»

I. Общее описание «дорожной карты»

1. План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых ГКУ «КЦСОН в Прохладненском муниципальном районе» МТ и СР КБР на 2013-2018 годы» (далее – «дорожная карта») разработан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Кабардино-Балкарской Республики (2013-2018 годы)», утвержденным Распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 1 марта 2013г. №137-рп методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики (письмо от 16 мая 2014 г. № 3052).

Основной целью «дорожной карты» является обеспечение доступности, повышение эффективности и качества предоставляемых услуг государственным казенным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания

населения в Прохладненском муниципальном районе» Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики (далее - ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»).

Достижению данной цели будут способствовать:

модернизация системы социального обслуживания Кабардино-Балкарской Республики, основанная на совершенствовании законодательной и нормативной правовой базы, предусматривающей дифференцированное оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости;

возможность участия при оказании социальных услуг населению Кабардино-Балкарской Республики негосударственных организаций, индивидуальных поставщиков, благотворителей и добровольцев;

внедрение независимой оценки качества предоставления социальных услуг;

осуществление эффективного контроля за их предоставлением, а также реализация мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждения, развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому, при необходимости, в формате социального сопровождения;

кадровое обеспечение учреждения, повышение оплаты труда работников учреждения.

2. Проблемы, сложившиеся в деятельности Государственного казенного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения в Прохладненском муниципальном районе» Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики, и обуславливающие их обстоятельства.

Современные экономические подходы к организации социального обслуживания, интересы и запросы потребителей услуг требуют изменения и совершенствования федерального законодательства и законодательства Кабардино-Балкарской Республики, регулирующих данную сферу, обновления норм и стандартов, определяющих деятельность по оказанию социальных услуг определенным категориям населения.

Целевые группы потребителей социальных услуг, прежде всего граждане пожилого возраста, лица с ограниченными возможностями, малообеспеченные семьи с несовершеннолетними детьми, остро нуждаются в социальной поддержке.

Несмотря на достигнутые ранее позитивные результаты, приведшие к стабилизации, развитию и укреплению системы социального обслуживания, актуальность социальных проблем в республике сохраняется.

Сфера социального обслуживания населения нуждается в структурной перестройке, направленной на увеличение объема услуг по реабилитации и социальной адаптации инвалидов, одиноких (одиноко проживающих) пожилых граждан, нуждающихся в особой заботе государства, в реализации комплекса мер по обеспечению доступности, повышению качества и эффективности предоставляемых услуг.

По состоянию на 1 января 2014 г. в структуре ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м.р.» функционирует 6 отделений:

- 2 отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;
- стационарное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов;
- отделение срочного социального обслуживания;
- отделение психолого-педагогической помощи семье и детям;
- организационно-методическое и консультативное отделение.

Уровень удовлетворения потребностей граждан пожилого возраста и инвалидов в стационарном социальном обслуживании по состоянию на 1 января 2014 г. составил 100%. Очередность на получение услуг в ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м.р.» отсутствует.

В связи с появлением у пожилых людей и инвалидов новых потребностей в надомных социальных услугах, которые невозможно удовлетворить в рамках традиционного обслуживания, нестационарные службы социального обслуживания активно занимаются поиском инновационных технологий по организации предоставления социальных услуг данной категории граждан.

Для улучшения качества и доступности социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов на дому, расширения перечня предоставляемых социальных услуг (основных и дополнительных) нестационарными службами социального обслуживания планируется ввести новые формы социального обслуживания.

В особо уязвимом положении находятся маломобильные граждане пожилого возраста и инвалиды, которые не имеют возможности в силу состояния своего здоровья, а также финансовых проблем выезжать в районные и городские центры для получения необходимых услуг. Существуют проблемы с транспортным обеспечением в сельской местности, что также создает дополнительные трудности для пожилых людей и инвалидов.

В этой связи для обеспечения доступности социальных услуг маломобильным категориям граждан в ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м.р.» с 2011 года функционирует мобильная бригада, которая оказывает мобильную социальную помощь в 41 населенных пунктах Прохладненского муниципального района.

Деятельность мобильной бригады позволяет в некоторой степени улучшить качество жизни одиноких пожилых людей на селе. В этой связи необходимо обеспечить дальнейшее развитие мобильной бригады.

Особые требования предъявляются к условиям проживания пожилых граждан, инвалидов и детей в учреждениях социального обслуживания с постоянным круглосуточным пребыванием, обеспечению безопасности их жизнедеятельности.

Для решения первоочередных задач в сфере социального обслуживания граждан необходимо наличие профессиональных кадров социальных работников.

В ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м.р.» работает 54 социальных работников и 1 социальный педагог.

Система оплаты труда работников ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м.р.» установлена в соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19 августа 2008 г. № 196-ПП «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных и бюджетных учреждений Кабардино-Балкарской Республики».

Данная система и системы оплаты труда, введенные органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органами местного самоуправления с учетом норм, установленных указанным постановлением, позволили реализовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда в зависимости от квалификации работников и сложности труда, существенно расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников с одновременным повышением ответственности руководителей учреждений, повысить роль стимулирующих выплат.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кабардино-Балкарской Республике средняя заработная плата на 1 декабря 2013 г. составила 18120 руб., соотношение средней заработной платы работников отраслей социальной сферы и средней заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике составляет: в образовании – 67,1% или 12169 руб., в здравоохранении и предоставлении социальных услуг - 69,1% или 10987,5 руб., в сфере организации отдыха и развлечений, культуры и спорта - 66,4% или 10555 руб.

Среднемесячная заработная плата работников социальной сферы за 2013 год в целом по Кабардино-Балкарской Республике увеличилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 63% и составила 12169 руб., (в 2012 году этот показатель составил 7465руб.40коп.), но при этом остается одной из самых низких среди отраслей бюджетной сферы Кабардино-Балкарской Республики (67,2% от средней заработной платы по Кабардино-Балкарской Республике).

Заработная плата работников учреждений социальной сферы определяется исходя из должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера включают в себя выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, стаж работы, квалификационную категорию, а также качество выполняемых работ. Системой предусмотрены различные повышающие коэффициенты по видам учреждений, по профессиональным квалификационным группам, персональный повышающий коэффициент. Применение таких коэффициентов дает возможность повышения заработной платы отдельных работников в рамках действующей системы оплаты труда. Фонд оплаты труда учреждения формируется за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и средств, взимаемых за оказание платных социальных услуг. В общем фонде оплаты труда за 2013 год удельный вес компенсационных выплат составил 30% , стимулирующих выплат - 33 %, выплат по окладам – 37%.

3. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:
повышение качества социального обслуживания населения;

развитие кадрового потенциала учреждения;

оптимизация штатной численности учреждения на основе сокращения неэффективных, маловостребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений, перевода ряда обеспечивающих функций и услуг (в том числе медицинских), на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций;

проведение аттестации специалистов с последующим их переводом на эффективный контракт;

доведение в 2017 году уровня оплаты труда социальных работников до 100% от средней заработной платы по Кабардино-Балкарской Республике в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

укрепление материально-технической базы учреждения;

привлечение негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

4. Контрольные показатели успешной реализации «дорожной карты».

Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2013 год факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждении, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждение, в том числе:	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в стационарном отделении для граждан пожилого возраста и инвалидов		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
через отделения социального обслуживания на дому		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

5. Показатели повышения заработной платы социальных работников ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м.р.» МТ и СР КБР приведены в приложении к «дорожной карте».

II. План мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственные исполнители
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1.	Проведение мониторинга обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.» в том числе: ведение паспорта комплексной безопасности; принятие мер по устранению вскрытых недостатков	Информация в Министерство труда и социального развития КБР	Ежегодно: январь, июль	Директор, заместитель директора
1.2.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг населению Прохладненского муниципального района (проведение социологических исследований, мониторинга среди получателей услуг учреждения)	Информационно-аналитическая записка по итогам социологических исследований, мониторинга в Министерство труда и социального развития КБР	Ежегодно, март	Директор, заместитель директора, заведующий ОМКО
1.3.	Анализ кадрового обеспечения ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.» , в том числе: динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества	Принятие мер по улучшению кадрового обеспечения социального обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг. Представление аналитической записки в Министерство труда и социального развития КБР	ежегодно	Директор, заместитель директора
1.4.	Мониторинг эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Аналитическая записка в Министерство труда и социального развития КБР	ежеквартально	Директор, главный бухгалтер
1.5.	Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности учреждения: выявление неэффективных, маловостребованных гражданами, социальных услуг, непрофильных подразделений; оценка возможности перевода ряда	Исключение неэффективных подразделений социального обслуживания или их репрофилирование в соответствии с востребованностью конкретных видов социальных услуг. Экономия и	Ежегодно, январь	Директор, заместитель директора, заведующий ОМКО, заведующий отделением на дому, главный бухгалтер

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственные исполнители
	обеспечивающих функций и услуг (в том числе медицинских) на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций для их осуществления	высвобождение финансовых ресурсов на цели выполнения контрольных показателей «дорожной карты». Представление информации в Министерство труда и социального развития КБР		
2. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию				
2.1.	Организация взаимодействия с учреждениями здравоохранения и аптечными организациями по обеспечению граждан пожилого возраста и инвалидов лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом	Полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов услугой по доставке лекарственных препаратов на дом. Ежеквартальный отчет в Министерство труда и социального развития КБР	постоянно	заведующий ОМКО, заведующий отделением срочного социального обслуживания, заведующий отделением на дому
2.2.	Внедрение в практику учреждения технологии индивидуального социального сопровождения граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию	Активизация социальной работы с гражданами (семьями), попавшими в трудную жизненную ситуацию	2016 -2018 гг.	Директор, психолог
3. Укрепление материально-технической базы учреждения				
3.1	Укрепление материально-технической базы ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.», в том числе:	Улучшение условий проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, повышение качества предоставляемых социальных услуг	Ежегодно	Директор, заместитель директора
3.1.1	Ремонт крыши основного здания ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	Улучшение условий проживания клиентов стационарного отделения ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м.	3 квартал 2014г.	Директор, заместитель директора, зав.хозяйством

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственные исполнители
		р.»		
3.1.2	Установка пожарной сигнализации складских помещений	Улучшение условий проживания клиентов стационарного отделения ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	4 квартал 2014г.	Директор, заместитель директора, зав.хозяйством
3.1.3	Косметический ремонт котельной	Улучшение условий проживания клиентов стационарного отделения ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	4 квартал 2014г.	Директор, заместитель директора, зав.хозяйством
3.1.4	Установка сплит-систем в стационарном отделении для граждан пожилого возраста и инвалидов ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	Улучшение условий проживания клиентов стационарного отделения ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	2 квартал 2015г.	Директор, заместитель директора, зав.хозяйством
3.1.5	Замена ограждения по всему периметру ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	Улучшение условий проживания клиентов стационарного отделения ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	3 квартал 2015г.	Директор, заместитель директора, зав.хозяйством
3.1.6	Укладка на территории ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.» тротуарной плитки	Улучшение условий проживания клиентов стационарного отделения ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	2 квартал 2016г.	Директор, заместитель директора, зав.хозяйством
3.1.7	Организация на территории учреждения зон отдыха (установка беседок)	Улучшение условий проживания клиентов стационарного отделения ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	2 квартал 2016г.	Директор, заместитель директора, зав.хозяйством
3.1.8	Косметический ремонт основного здания ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	Улучшение условий проживания клиентов стационарного отделения ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	2 квартал 2017г.	Директор, заместитель директора, зав.хозяйством

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственные исполнители
4. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы учреждения				
4.1.	Проведение независимой оценки качества предоставления социальных услуг и совершенствование ее механизма в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, приказами Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики от 10 июля 2013 г. № 102-П «Об Общественном совете», 4 декабря 2013 г. № 177-П «Об организации работы по проведению независимой оценки качества работы учреждений», в том числе:	Повышение качества социального обслуживания опекаемых ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	Ежегодно	Директор, председатель независимой комиссии
4.1.2	Обеспечение работы Попечительского совета и участие в проведении независимой системы оценки качества работы учреждения, обеспечение сопровождения его работы	Повышение качества социального обслуживания клиентов ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.». Представление информации в Министерство труда и социального развития КБР	Ежегодно	Директор, Попечительский совет
4.1.3	Активизация информационно-разъяснительной работы о деятельности в сфере социального обслуживания	Повышение информированности населения о системе социального обслуживания, о деятельности ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	постоянно	Директор, заместитель директора
4.1.4	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	Функционирование официального сайта ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.», сопровождение и актуализация информации официального сайта	постоянно	Директор, заместитель директора, заведующий ОМКО, главный бухгалтер

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственные исполнители
		учреждения, размещение информации о деятельности на официальном сайте www.bus.gov.ru		
4.1.5	Проведение мониторинга работы структурных подразделений ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	Улучшение качества работы учреждения	Ежегодно	Директор, заведующий ОМКО
4.1.6	Размещение на сайте результатов ведомственного мониторинга качества работы учреждения и рейтинга, формируемого Минтрудсоцразвития КБР по материалам Общественного совета министерства и Попечительского совета ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.» информационно-аналитическим департаментом	Информация о результатах оценки качества работы ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	Постоянно	Директор, программист
4.1.7	Реализация мероприятий по улучшению качества работы ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.» в соответствии с предложениями Общественного совета МТ и СР КБР и Попечительского совета, мониторинг выполнения плана	Разработка плана мероприятий по улучшению качества работы учреждения. Размещение информации на сайте	Постоянно	Директор, зам. директора
4.1.8	Размещение на сайте ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»: - плана мероприятий по улучшению качества работы учреждения; - итогов мониторинга выполнения мероприятий плана	Информация на сайте Открытость и доступность информации о деятельности ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	Постоянно	Директор, программист
4.1.9	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждения	Повышение информированности опекаемых ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.» о проведении независимой оценки и качестве работы учреждения	Ежегодно	Директор
4.1.10	Обеспечение работы на официальном сайте ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.» раздела, посвященного формированию независимой оценки качества работы учреждения	Информированное сопровождение независимой оценки качества ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.»	Постоянно	Директор, программист

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственные исполнители
5. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда социальных работников				
5.1.	Принятие мер по повышению кадрового потенциала работников учреждения, в том числе работников, занимающихся вопросами оплаты труда и трудовых отношений, с целью соответствия работников современным квалификационным требованиям	Утверждение планов мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждения. Доведение доли ежегодно обученных работников не менее чем на 30%. Представление информационной записки в Министерство труда и социального развития КБР	постоянно	Директор, заместитель директора
5.2.	Сбор и обобщение данных о численности социальных работников, занятых на штатных должностях и их средней заработной плате	Представление информационной записки в Министерство труда и социального развития КБР	ежеквартально	Главный бухгалтер
5.3.	Формирование потребности на повышение заработной платы социальных работников в соответствии с утвержденной Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Кабардино-Балкарской Республики на 2012-2018 в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Доведение соотношения заработной платы отдельных категорий работников до уровня средней заработной в КБР к 2018 году до 100%	ежегодно, начиная с 2013 г.	Директор, главный бухгалтер
5.4.	Совместно с профсоюзным комитетом учреждения проведение разъяснительной работы об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда, должностях, подпадающих под действие Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Обеспечение информированности работников учреждения по вопросам оплаты труда	2013-2018 гг.	Директор, главный бухгалтер, председатель профсоюзной организации
5.5.	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам	2013 г. и далее до 2018 г.	Директор, инспектор по кадрам

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственные исполнители
	работниками ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.» в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта»	(новых трудовых договоров) с работниками учреждений социального обслуживания		
5.6	Проведение разъяснительной работы по аттестации работников Учреждения с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта»	Улучшение кадрового состава ГКУ «КЦСОН в Прохладненском м. р.», повышение качества социальных услуг. Утверждение плана-графика проведения аттестации, разработка инструкций, регламентов по порядку формирования и работы аттестационной комиссии, проведению аттестации работников. Представление информационной записки в Министерство труда и социального развития КБР	2014 год	Директор, заместитель директора, заведующий ОМКО, инспектор по кадрам
5.7.	Поэтапный перевод работников на «эффективный контракт», включая определение критериев выбора переводимых на «эффективный контракт» работников и сроков их перевода на него в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социального развития КБР	Обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых специалистов для работы в социальной сфере	2013 -2018 гг.	Директор, заместитель директора
5.8.	Применение критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального	Повышение эффективности и качества труда работников и руководителей учреждения, усиление материальной заинтересованности работников, роста их квалификации, повышения эффективности труда, улучшение качества оказываемых ими социальных услуг	Ежегодно, 1 раз в квартал	Директор, заместитель директора заведующий ОМКО, главный бухгалтер

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственные исполнители
	обслуживания населения, их руководителей и работников учреждений по видам учреждений и основным категориям работников», приказ от 10 июня 2013 г. № 93-П (в ред. от 29.11.2013 г. № 173-П) «Об утверждении Типовых показателей оценки эффективности деятельности отдельных работников государственных казенных учреждений социального обслуживания Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики и критерии их оценки»			
5.9	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения не более 40 процентов и целевых соотношений средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания до 1:0,7 - 1:0,5 (с учетом типа учреждения), установленных приказом Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики от 30 апреля 2013 г. № 65-П «Об установлении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики»	Поддержание предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания не более 40 процентов и целевых соотношений средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания до 1:0,7 - 1:0,5 (с учетом типа учреждения) Представление в Министерство труда и социального развития КБР ежеквартальных отчетов по численности и средней заработной плате работников учреждения, с разбивкой по группам	Постоянно	Директор, главный бухгалтер



ПРИЛОЖЕНИЕ

к Плану мероприятий (дорожной карте)
 "Повышение эффективности и качества услуг,
 предоставляемых ГКУ "КЦСОН в
 Прохладненском муниципальном районе"
 МТ и СР КБР на 2013-2018 годы"

Таблица 1

Показатели повышения заработной платы социальных работников ГКУ "КЦСОН в Прохладненском муниципальном районе" МТ и СР КБР (отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, организационно-методическое и консультативное отделения)

№	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников): в городской местности	x	8	9	10	10	10	11
	в сельской местности		5	5	6	6	6	6
2	Число получателей услуг, чел.(по отделению социального обслуживания на дому)	x	283	297	312	312	312	327
3	Среднесписочная численность социальных работников (по стат.форме ЗП-соц-факт 2013г.), чел.	x	45	52	52	52	52	52
4	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	x	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
5	по Кабардино-Балкарской Республике	x	49,3	58,0	68,5	79,0	100,0	100,0
6	Средняя заработная плата работников по Кабардино-Балкарской Республике, руб.	16 314,4	18 242,9	20 020,0	21 750,0	23 595,0	26 520,8	29 623,7
7	Темп роста к предыдущему году, %	x	111,8	109,7	108,6	108,5	112,4	111,7
8	Среднемесячная заработная плата социальных работников, рублей	6 714,6	9 001,4	11 611,6	14 898,8	18 758,0	26 520,8	29 623,7
9	Темп роста к предыдущему году, %	x	134,1	129,0	128,3	125,9	141,4	111,7

№	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
10	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по социальным работникам, % (стр.20/стр.12*100)	х	1,7	1,2	0,9	0,8	0,5	0,5
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	4 197,3	6 207,7	9 433,8	12 104,5	15 239,9	21 546,8	24 067,7
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс.руб.	х	2 010,4	3 226,1	5 896,8	9 032,2	15 339,1	17 860,0
14	в том числе:							
15	за счет средств консолидированного бюджета Кабардино-Балкарской Республики, включая дотацию из федерального бюджета, тыс. руб.	х	1903,0	3116,1	5784,8	8917,2	15224,1	17745,0
16	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (тыс.руб.), из них:	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей	х						
18	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, тыс.рублей	х						
19	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, тыс. рублей	х						
20	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	х	107,4	110,0	112,0	115,0	115,0	115,0
21	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 15+20)	х	2 010,4	3 226,1	5 896,8	9 032,2	15 339,1	17 860,0
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 16/стр. 21*100)	х						
23	Среднесписочная численность иных работников, чел.	х	37	49	49	49	49	49
24	Среднесписочная численность работников учреждений социального обслуживания, чел.	х	82	103	103	103	103	103

№	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
---	--------------------------	-----------------	-----------------	---------	---------	---------	---------	---------

Главный бухгалтер ГКУ "КЦСОН в Прохладненском муниципальном районе" МТ и СР КБР

Минава

Минава Т.В.

С. Кузнецова

Таблица 2

Показатели повышения заработной платы социальных работников ГКУ "КЦСОН в Прохладненском муниципальном районе" МТ и СР КБР
(стационарное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов)

№	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Среднесписочная численность социальных работников (по стат.форме ЗП-соц-факт 2013г.), чел.	х		2	2	2	2	2
2	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	х	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
3	по Кабардино-Балкарской Республике	х	49,3	58,0	68,5	79,0	100,0	100,0
4	Средняя заработная плата работников по Кабардино-Балкарской Республике, руб.	16 314,4	18 242,9	20 020,0	21 750,0	23 595,0	26 520,8	29 623,7
5	Темп роста к предыдущему году, %	х	111,8	109,7	108,6	108,5	112,4	111,7
6	Среднемесячная заработная плата социальных работников, рублей	6 714,6	9 001,4	11 611,6	14 898,8	18 758,0	26 520,8	29 623,7
7	Темп роста к предыдущему году, %	х	134,1	129,0	128,3	125,9	141,4	111,7
8	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по социальным работникам, % (стр.18/стр.10*100)	х						
9	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
10	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей		0,0	362,8	465,6	586,2	828,7	925,7
11	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс.руб.	х	0,0	362,8	465,6	586,2	828,7	925,7
12	в том числе:							
13	за счет средств консолидированного бюджета Кабардино-Балкарской Республики, включая дотацию из федерального бюджета, тыс. руб.	х		362,8	465,6	586,2	828,7	925,7
14	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (тыс.руб.), из них:	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

№	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
15	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей	x						
16	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, тыс.рублей	x						
17	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, тыс. рублей	x						
18	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 13+18)	x	0,0	362,8	465,6	586,2	828,7	925,7
20	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 16/стр. 21*100)	x						
21	Среднесписочная численность иных работников, чел.	x	37	49	49	49	49	49
22	Среднесписочная численность работников учреждений социального обслуживания, чел.	x	82	103	103	103	103	103

Главный бухгалтер ГКУ "КЦСОН в Прохладненском муниципальном районе" МТ и СР КБР



Минава Т.В.

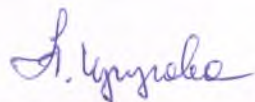


Таблица 3

Показатели повышения заработной платы социальных работников ГКУ "КЦСОН в Прохладненском муниципальном районе" МТ и СР КБР
(стационарное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов)

№	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Среднесписочная численность младшего медицинского персонал (персонал,обеспечивающий предоставление медицинских услуг) (по стат.форме ЗП-соц-факт 2013г.), чел.	х	6	6	6	6	6	6
2	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	х	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
3	по Кабардино-Балкарской Республике	х	49,9	58,0	68,5	79,0	100,0	100,0
4	Средняя заработная плата работников по Кабардино-Балкарской Республике, руб.	16 314,4	18 242,9	20 020,0	21 750,0	23 595,0	26 520,8	29 623,7
5	Темп роста к предыдущему году, %	х	111,8	109,7	108,6	108,5	112,4	111,7
6	Среднемесячная заработная плата младшего медицинского персонал (персонал,обеспечивающий предоставление медицинских услуг) в учреждениях социального обслуживания, рублей	5 684,0	9 100,7	10 210,0	11 266,0	16 560,0	25 604,0	27 550,0
7	Темп роста к предыдущему году, %	х	160,1	112,2	110,3	147,0	154,6	107,6
8	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по социальным работникам, % (стр.18/стр.10*100)	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
10	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	613,0	923,2	957,1	1 056,1	1 552,4	2 400,2	2 582,6
11	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс.руб.	х	310,2	33,9	132,9	629,2	1 477,0	1 659,4
12	в том числе:							

№	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
13	за счет средств консолидированного бюджета Кабардино-Балкарской Республики, включая дотацию из федерального бюджета, тыс. руб.	x	288,5	11,9	110,9	607,2	1455,0	1637,4
14	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (тыс.руб.), из них:	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
15	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей	x						
16	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности младшего медицинского персонал (персонал,обеспечивающий предоставление медицинских услуг) в учреждениях социального обслуживания, тыс.рублей	x						
17	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, тыс. рублей	x						
18	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	x	21,7	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0
19	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 13+18)	x	310,2	33,9	132,9	629,2	1 477,0	1 659,4
20	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 14/стр. 19*100)	x						
21	Среднесписочная численность иных работников, чел.	x	76	97	97	97	97	97
22	Среднесписочная численность работников учреждений социального обслуживания, чел.	x	82	103	103	103	103	103

Главный бухгалтер ГКУ "КЦСОН в Прохладненском муниципальном районе" МТ и СР КБР



Минава Т.В.

